

## 附件

### 南充维康益尚医疗管理有限公司 供应商年度考核评分表

供应商名称		合同有效期:至	考核时间:	
序号	考核项目		扣分原因	扣分 得分
一	基本条件	合同期间,若供应商在“国家企业信用信息公示系统”中有行政处罚记录,或其相关经营资质被注销、吊销,经查实后,实行一票否决,本次评定结果为不合格。	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格, 原因:	
		供应商在合同期间提供虚假材料或过期产品信息资料,经查实后,实行一票否决,本次评定结果为不合格。	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格, 原因:	
		供应商任一产品因质量问题受到市场监管部门处罚,且未采取有效纠正措施(包括但不限于产品召回)的,经查实后,实行一票否决,本次评定结果为不合格。	<input type="checkbox"/> 合格 <input type="checkbox"/> 不合格, 原因:	
二	产品质量 (总分 50 分)	到货产品经监管部门抽检确认为不合格,除更换合格品并承担相关损失外,每发生一次扣 20 分,扣完为止。		
		供应商未按产品储存运输要求进行储运的,经查实后,除产品拒收外,每发生一次,扣 10 分,扣完为止。		
		供应商提供的随货同行单,其内容与样式必须同时符合《医疗器械经营质量管理规范》及我公司留存的样本要求。若任何一项不符,除须更换合格单据外,每发生一次扣 5 分,扣完为止。		
		产品外包装或委托生产企业发生变更时,如未及时告知变更信息,或未按要求提供相应的变更留存资料,每发生一次扣 5 分,扣完为止。		
		产品包装发生破损时,按以下标准扣分:(1)仅外包装破损且不影响内部产品质量的,除更换合格产品外,每发生一次扣 2 分;(2)因漏液、破损等问题影响产品质量的,除更换合格产品外,每发生一次扣 5 分。扣分累计计算,扣完为止。		
		产品在使用过程中因不良反应产生退货,每发生一次扣 2 分,扣完为止。		
三	履约能力 (总分 20)	未按合同约定的交货周期交货及影响经营进度的,每发生一次扣 5 分,扣完为止。		
		增减订货不能积极响应和立即执行的,每发生一次扣 1 分;不执行的扣 5 分;扣完为止。		

	分)	遇零星或紧急订货时不能及时配合和解决的，一次扣 1 分，扣完为止。 产品到货时产品合格证、使用说明书及相关资料不符合要求的一次扣 4 分，扣完为止。 交货时未能及时提供交货清单或交货清单与合同约定不一致的，每发生一次扣 2 分，扣完为止。 如因业务需要双方配合未能积极响应的其他情形，一次扣 5 分，扣完为止。			
四	年度销售评级 (总分 15 分)	A. 优秀（合同金额 $\geq 200$ 万）扣 0 分。			
		B. 良好（100 万 $\leq$ 合同金额 $< 200$ 万）扣 1-5 分。			
		C. 一般（50 万 $\leq$ 合同金额 $< 100$ 万）扣 6-10 分。			
		D. 较差（合同金额 $< 50$ 万）扣 11-15 分。			
五	售后服务 (总分 15 分)	供方应积极配合售后服务工作。如发生服务响应超时，影响正常销售等行为，每发生一次扣 5 分，扣完为止。			
		双方在合作过程中，若发现问题需及时整改，未按要求整改完毕的，每发生一次扣 3 分，扣完为止。			
		所供产品在销售过程中如遇顾客投诉，视投诉的情形及影响，扣 3-10 分，扣完为止。			
		未能提供产品技术培训、安装调试及供方承诺的其他事项，一次扣 3 分，扣完为止。			
综合得分		100 分			
备注：1. 基本条件任一项不达标，即实行“一票否决”，本次评定为“不合格”，且不进入后续考核。2. 考核总分为 100 分，考核总分低于 80 分为“不合格”。3. 各项扣分以该项目标准分为上限，扣完即止，不进行跨项累加。4. 甲方有权根据工作实际需要，适时对本考核表内容及标准进行调整。5. 考核采取定期或不定期方式进行，每年至少实施 1 次。					
质控及采购小组 考核人员：					